

令和8年度 一関市立花泉小学校 職員働き方改革アクションプラン

～ 子供たちも 自分たちもワクワクする学校づくりのために ～

一関市立花泉小学校では、「岩手県教職員働き方改革プラン」に基づき、以下の取組により、「学校における働き方改革」を推進します。

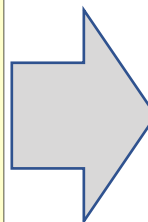
1 現 状

【教職員の勤務状況】※令和7年度実績

- ①月45時間以上の残業者（年間のべ62人、月平均5.2人）
- ②月80時間以上の残業者（年間のべ4人、月平均0.3人）
- ③在校等時刻が午後8時を超えたのべ教職員数
（年間のべ52人、月平均4.3人）
- ④所属教職員の月平均残業時間（年間のべ324時間、月平均27.0時間）

【働き方改革を進めるうえでの課題】

- ・これまで業務削減を進めてきたが、これから削減するものを見つけ出すことが難しい。「子どもたちのため」という思いもあり、これ以上削減に踏み出しにくい。
- ・時間外勤務を行う教職員が固定化する傾向が見られる。そのため、管理職は時間外勤務が多い職員の業務内容を見直し、改善に努めている。



2 目 標 ・ 目 指 す 姿

【R8年度目標】

教職員の働き方改革への意識を向上するとともに、働き方改革によって得られた時間により生活の質の向上を目指します。

○最終退勤時刻目標

教職員はできるだけ残業を減らし、最終退勤時刻の目標（20時）を設定し取り組みます。

○学校における業務改善の推進目標

①月平均残業時間：20時間 ②月80時間以上の残業者0人

○教職員のワークライフバランスを意識した働き方改革の推進目標

自分の家族のための時間又は自分自身の自由な時間を確保できているという教職員の割合：50%以上

3 目標・目指す姿を達成していくための具体的取組内容

○教職員の健康管理

- ・教職員に働き方改革プランを周知し、確実に実行することで教職員の健康及び安全を確保します。
- ・問題が起きた際は組織的な対応を行い、一人の教職員に負担が偏らないようにします。
- ・学期に一度は個別面談を行い、教職員の心身の健康を把握するとともに適切な指導を行います。

○学校における業務改善の推進

- ・学校行事等の内容を精選し、真に必要な観点から業務の見直しを進めます。
- ・放課後業務の時間確保が可能な日課表とします。
- ・ICTを活用した家庭学習を勧めます。
- ・自動音声応答システムが導入された後は、18:00～翌7:30の電話は、案内メッセージで対応します。

○学校及び教員が担う業務の明確化・適正化の推進

- ・学校運営支援協議会を充実させ、小中が連携した協力体制を構築し、社会に開かれた学校づくりを目指します。
- ・働き方改革に向けた取組について、保護者や地域の方に理解していただけるように周知します。
- ・登下校の見守りや夏季休業中のプール開放などについては地域の理解や協力を得て対応します。

令和8年5月22日 一関市立花泉小学校 校長 千葉 勝博